



Die AVM Innovations AG ist die Holdinggesellschaft einer erfolgreichen Unternehmensgruppe mit rund 75 Mitarbeitern in Dietfurt (SG). Wir entwickeln GENIAle Lösungen in den Bereichen Automation, Software, Engineering & IT und leben diese Werte täglich: **Gemeinsam, Ehrlich, Nachhaltig, Innovativ, Attraktiv, Leidenschaftlich**. Im Zuge unserer strategischen Weiterentwicklung zentralisieren wir administrative Services und Supportfunktionen. Dafür suchen wir eine Führungspersönlichkeit mit langfristiger Perspektive, die gemeinsam mit uns wachsen will – verwurzelt in der Region, verbunden mit unseren Werten.

Als **CEO der AVM Innovations AG und Gruppen-COO** übernehmen Sie eine neugeschaffene Schlüsselposition an der Schnittstelle zwischen Holding und operativen Tochtergesellschaften. Sie führen die Holding mit gesundem Menschenverstand, Empathie und unternehmerischem Mut. Sie bauen zentrale Servicefunktionen auf und entwickeln diese strategisch weiter. Ihr Ziel: **Menschen entwickeln, Strukturen schaffen, die Gruppe nachhaltig prägen**.

## CEO AVM Innovations AG & Gruppen – COO (w/m/d, 60% - 100%)

### Was wir suchen:

- Führungspersönlichkeiten, die Menschen befähigen und Potenziale entwickeln
- Pragmatische Umsetzer:innen mit strategischem Weitblick
- Menschen mit Herzblut, Bodenhaftung und regionaler Verbundenheit
- Brückenbauer:innen, die Veränderungen mit Empathie begleiten

### Was uns weniger wichtig ist:

- X Der perfekte Lebenslauf – uns zählt, was Sie können und wer Sie sind
- X Branchenerfahrung – Führungs- und Organisationskompetenz sind übertragbar
- X 60-Stunden-Wochen – uns geht es um Impact, nicht um Präsenzzeit

### Warum diese Rolle auch für Frauen ideal ist:

- Echte Gestaltungsfreiheit statt starrer Konzernstrukturen
- Flexibles Pensum (60-100%), das sich Ihrer Lebenssituation anpasst
- Wertschätzende Unternehmenskultur, die Vielfalt als Stärke sieht
- Möglichkeit, Führung mitzugestalten: mit Empathie, Weitblick und Authentizität

### Ihre Hauptaufgaben:

#### Führung & Gruppenentwicklung

- Gesamtverantwortung als CEO der AVM Innovations AG und Sparringpartner der CEO's der Tochtergesellschaften auf Augenhöhe
- Weiterentwicklung der Gruppenstrategie und deren konsequente Umsetzung mit der Geschäftsleitung
- Aufbau eines klaren Ziel- und Steuerungsmodells für die gesamte Unternehmergruppe

#### People & Kultur

- Entwicklung und Umsetzung einer gruppenweiten Personalpolitik mit Herz und Verstand
- Verantwortung für Recruiting, Personalentwicklung und Betreuung aller Gruppengesellschaften
- Weiterentwicklung unserer einzigartigen Kultur über alle Geschäftsfelder hinweg
- Begleitung von Zentralisierungs- und Veränderungsprozessen – Menschen mitnehmen statt überrollen

#### Finanzen & Performance

- Aufbau und Weiterentwicklung eines gruppenweiten Controllings (KPI, Reporting, Budgetierung)
- Sicherstellung von Transparenz über Ergebnisse, Projekte und Investitionen
- Enge Zusammenarbeit mit Verwaltungsrat, Revision und externen Partnern

### **Zentrale Services & Prozesse**

- Aufbau und Führung der zentralen Funktionen (HR, Controlling/Finanzen, Administration)
- Verantwortung für effiziente, schlanke Prozesse – pragmatisch statt bürokratisch
- Kontinuierliche Optimierung von Servicestrukturen und Förderung von Synergien

### **Marketing & Sales**

- Aufbau und Weiterentwicklung gruppenweiter Vertriebsstrukturen in enger Zusammenarbeit mit den Tochtergesellschaften
- Planung, Koordination und Mitgestaltung zentraler Marketingaktivitäten und des Gruppenauftritts

### **Was Sie mitbringen:**

#### **Persönlichkeit & Haltung**

- Regionale Verwurzelung und langfristige Perspektive – Sie wollen nicht Ihren CV polieren, sondern etwas aufbauen und bleiben.
- Führung mit Herz und Verstand – Sie führen durch Vorbild statt durch Hierarchie, Sie motivieren durch Begeisterung statt durch Druck und Sie entwickeln Menschen, statt sie zu verwalten.
- Durchsetzungsvermögen mit Empathie – Sie können klare Entscheidungen treffen und unbequeme Wahrheiten aussprechen, ohne dabei die Menschen aus dem Blick zu verlieren.
- Integrität und Loyalität – Sie stehen zu Ihrem Wort, leben unsere Werte vor und denken in Jahren, nicht in Quartalen.
- Authentische Führungskompetenz – Sie müssen nicht der lauteste Mensch im Raum sein, um zu überzeugen
- Organisationstalent und strukturierte Denkweise – Sie bringen Ordnung ins Komplexe
- Kommunikationsstärke auf allen Ebenen – vom VR bis zum Team

#### **Erfahrung & Know-how**

- Fundierte Führungserfahrung aus der Praxis - gerne aus einem KMU Umfeld, wo Sie mit angepackt und nicht nur delegiert haben (z. B. CEO, COO, Leiter:in Zentrale Dienste, CFO, Head Corporate Services)
- Breites betriebswirtschaftliches Fundament in mehreren der folgenden Bereiche: HR, Controlling/Finanzen, Compliance, Unternehmensführung, Prozess- und Organisationsentwicklung
- Nachweisliche Erfahrung im Aufbau und in der Optimierung von Servicestrukturen sowie in Zentralisierungs- oder Changeprojekten
- Strategisches Denken kombiniert mit Umsetzungsstärke und unternehmerischem Flair
- Kommunikationsstärke und Freude am Sparring mit VR, Inhabern, CEO's und Mitarbeitern auf Augenhöhe, konstruktiv und ehrlich
- Flexibilität, Teamfähigkeit, hohe Einsatzbereitschaft – Sie sind ein Teamplayer und wissen, dass Erfolg nur gemeinsam entsteht
- Affinität zu technischen Umgebungen (Automation, Engineering, Software, IT) ist von Vorteil – Sie müssen kein Ingenieur sein, aber technische Zusammenhänge sollten Sie verstehen und spannend finden.



### Wir bieten Ihnen:

- Eine neugeschaffene Schlüsselposition mit hoher Eigenverantwortung und realem Gestaltungsspielraum – Sie können wirklich etwas bewegen und Ihre Ideen umsetzen.
- Eine sorgfältige, direkte Einarbeitung durch den Firmengründer, der sein Wissen, seine Erfahrungen und sein Netzwerk persönlich an Sie übergibt
- Die Möglichkeit, zentrale Strukturen von Grund auf aufzubauen und die Entwicklung der gesamten Unternehmensgruppe nachhaltig zu prägen
- Direkte, vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung und den Leitungen der Tochtergesellschaften
- Raum, sich unternehmerisch zu entfalten, eigene Ideen einzubringen und persönlich wie fachlich weiterzuwachsen
- Attraktive Arbeitsplätze, moderne Infrastruktur, flexible Arbeitsbedingungen und flache Hierarchien in einem bodenständigen, zukunftsorientierten Umfeld
- Ein flexibel gestaltbares Pensum von 60–100 %, passend zu Ihrer Lebenssituation
- Ein Team, das GENIAL zusammenarbeitet



### HABEN SIE FRAGEN?

**Marcel Widmer**

AVM Innovations AG

+41 71 544 60 71

personal@avm.swiss

